



## DECRETO

N. 000059 del 06/06/2024

**OGGETTO:** **Incarico di Responsabile del Settore "Gestione e sviluppo del patrimonio" e incarico ad interim di Responsabile del Settore "Pianificazione e sviluppo del territorio". Integrazione precedenti decreti sindacali nn. 59 e 62 del 21 dicembre 2023.**

**Preso atto** che in data 8 - 9 giugno 2024 si terranno le elezioni del Sindaco e del Consiglio Comunale per il mandato elettivo 2024 – 2029, in concomitanza con le consultazioni europee;

### **Richiamati**

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/00, recante norme in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l'art. 109 del D.Lgs. n. 267/00, il quale dispone che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni dirigenziali possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/00 che affida al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del citato Testo Unico, dallo Statuto e dai regolamenti vigenti presso l'Amministrazione;
- gli artt. 24, comma 3 lett. c) e 42 del vigente Statuto Comunale, con particolare riferimento alle funzioni del Sindaco e dei Responsabili di Settore;
- gli artt 12 e 15 del Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, modificato ed integrato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 23 aprile 2024, che definiscono le modalità di nomina e revoca degli incarichi di Responsabili di Uffici e Servizi ;

### **Richiamati**

- la delibera di Giunta Comunale n 36 del 24 marzo 2022 "Rideterminazione della struttura macro organizzativa dell'ente e definizione delle nuove fasce di graduazione degli incarichi di posizione organizzativa in attuazione del CCNL 21.05.2018" con cui:

- è stata ridefinita la struttura macro organizzativa del Comune di Soliera, prevedendo le seguenti strutture organizzative di massima dimensione dell'Ente:
  1. Settore Affari Generali e demografici;
  2. Settore Farmacia comunale;
  3. Settore gestione e sviluppo del patrimonio;
  4. Settore pianificazione e sviluppo del territorio;
- i. sono state individuate per ognuna delle 4 fasce omogenee, indicate nel sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative, il valore economico massimo della retribuzione di posizione degli incarichi di posizione organizzativa;

- i seguenti decreti sindacali:

1. n. 62 del 21 dicembre 2023, con cui è stato prorogato l'incarico di responsabile del Settore "Gestione e sviluppo del patrimonio" ed il rispettivo incarico di elevata qualificazione, per il periodo 1° gennaio 2024 – 30 giugno 2024 (data presunta di scadenza del mandato del Sindaco in carica), all'ing. Falbo Salvatore, dipendente del Comune di Campogalliano, assunto a tempo determinato e a tempo pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs n. 267/2000, afferente l'Area dei



Funzionari e dell'Elevata qualificazione;

2. n. 59 del 21 dicembre 2023 con cui è stato conferito al medesimo dipendente anche l'incarico ad interim di Responsabile del Settore "Pianificazione e sviluppo del territorio" ed il rispettivo incarico di elevata qualificazione per lo stesso periodo del precedente provvedimento;

**Considerata** la necessità di assicurare la continuità dell'azione amministrativa dell'ente nel periodo immediatamente successivo all'insediamento della nuova amministrazione dopo le elezioni amministrative di giugno 2024;

**Visto** il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Soliera, ed in particolare l'art. 13, comma 1, lettera b) secondo il quale:

- prima della scadenza del proprio mandato, il Sindaco può proporre all'incaricato una proroga del contratto per un massimo di 90 giorni oltre la suddetta scadenza, al solo fine di garantire la continuità operativa dell'ente nel periodo immediatamente successivo all'insediamento della nuova amministrazione;
- per i posti di Responsabile di settore, il Sindaco neo eletto può revocare l'incarico prorogato; alla revoca dell'incarico consegue il recesso anticipato dell'ente dal contratto individuale di lavoro con un preavviso di 15 giorni; durante il periodo di proroga anche l'incaricato ha la facoltà di recedere dal contratto con il medesimo preavviso;
- la proroga degli incarichi è regolata da un'apposita appendice contrattuale;

**Dato atto che**

- il responsabile in carica, con nota, agli atti dell'Unione con il prot n. 37752 del 15 maggio 2024, ha accettato la proposta di proroga del contratto formulata dal Sindaco di Soliera, agli atti con il prot n. 8546 del 14 maggio 2024;
- il dirigente del 2° Settore "Servizi al personale" dell'Unione delle Terre d'Argine, con provvedimento prot. n. 43041 del 3 giugno 2024 ha preso atto della proroga dell'aspettativa senza assegni, già in essere con il soggetto in parola, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Campogalliano, a seguito rilascio nulla osta dell'ente, agli atti dell'Unione con il prot n. 41629 del 29 maggio 2024, fino ad un massimo di 90 giorni oltre la scadenza del mandato del Sindaco di Soliera in carica;

**Richiamati:**

- il CCNL Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che prevede la sostituzione dell'istituto degli incarichi di posizione organizzativa con gli incarichi di elevata qualificazione (EQ);
- il provvedimento del dirigente del 2° Settore "Servizi al personale" dell'Unione delle Terre d'Argine, agli atti con il prot n. 2316 del 30 marzo 2023, con cui è stata effettuata la ricognizione degli effetti giuridici del nuovo sistema di classificazione del personale, ai sensi dell'art. 12 del CCNL Funzioni locali 2019-2021;

**Dato atto** che, dal 1° aprile 2023, si applicano agli incarichi di elevata qualificazione le seguenti disposizioni del CCNL 16 novembre 2022:

- art. 16, comma 3, che prevede: *"Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area"*;



- art. 18 che stabilisce al comma 1 *“Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità”* al comma 2 *“Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all’art. 16 del presente CCNL”*;

**Ritenuto** opportuno integrare i precedenti decreti sindacali nn. 59/2023 e 62/2023 disponendo che sia l’incarico di Responsabile del Settore “Gestione e sviluppo del patrimonio” che l’incarico ad interim di Responsabile del Settore “Pianificazione e sviluppo del territorio” ed i rispettivi incarichi di elevata qualificazione, conferiti all’ing. Falbo Salvatore, siano prorogati fino ad un massimo di 90 giorni oltre la scadenza del mandato del Sindaco di Soliera in carica;

**Ritenuto altresì** opportuno precisare che

- secondo quanto prevede l’art. 19, comma 1, del CCNL funzioni locali del CCNL 16 novembre 2022 secondo il quale *“ negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi EQ”*;
- in merito all’incarico ad interim di Responsabile del “Settore pianificazione e sviluppo del territorio”, la deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 28 aprile 2022, prevede che nell’ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell’ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo nella misura minima del 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell’incarico ad interim, fatta salva la facoltà di rideterminazione entro i limiti previsti dall’art. 17, comma 5, CCNL 16 novembre 2022, tenendo conto degli obiettivi assegnati nei documenti di programmazione dell’ente;

**Preso atto** delle dichiarazioni prodotte dal dipendente di conferma cause di incompatibilità ai sensi dell’art. 20 del Dlgs n. 39/2013 per entrambi gli incarichi conferiti;

Per tutto quanto esposto

## DECRETA

- di integrare i precedenti decreti sindacali nn 59 e 62 del 21 dicembre 2023 disponendo che sia l’incarico di Responsabile del Settore “Gestione e sviluppo del patrimonio” che l’incarico ad interim di Responsabile del Settore “Pianificazione e sviluppo del territorio” ed i rispettivi incarichi di elevata qualificazione, conferiti all’ing. Falbo Salvatore, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Campogalliano, assunto ai sensi dell’art. 110, comma 1, del dlgs n. 267/2000, afferente l’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, siano prorogati fino ad un massimo di 90 giorni oltre la scadenza del mandato del Sindaco di Soliera in carica
- di confermare in riferimento all’incarico di Responsabile del Settore “Gestione e sviluppo del patrimonio” il trattamento economico già definito nel precedente decreto sindacale n. 62 del 21 dicembre 2023, come di seguito specificato:
  - Retribuzione di posizione euro 14.500, 00 annui lordi per 13 mensilità;
  - Retribuzione di risultato quantificata in euro 3.6250,00 (25% della retribuzione di posizione);



- di confermare in riferimento all'incarico ad interim di Responsabile del Settore "Pianificazione e sviluppo del territorio" il trattamento economico previsto dalla delibera di Giunta Comunale n. 47/2022, trattandosi di un incarico di elevata qualificazione conferito ad interim ad un lavoratore, già titolare di questa tipologia di incarico;
- di confermare che al titolare di incarico di elevata qualificazione competono nell'ambito dei procedimenti amministrativi assegnati le funzioni e i compiti indicati all'art. 107 del Dlgs n. 267/2000;
- di trasmettere il presente atto all'interessato, al Collegio di Valutazione, al Dirigente del 2° Settore "Servizi al personale" dell'Unione delle Terre d'Argine;
- di pubblicare il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Personale – Posizioni organizzative dell'Ente.

***f.to SOLOMITA ROBERTO***

*Documento informatico sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 20 e seguenti D.Lgs. n.82/2005*